

“Basque Green Talent: euskal industriaren trantsizio ekologikorako enplegu berriak”

Enpresentzako oinarriak 2026

Ihobek, Eusko Jaurlaritzaren Ingurumen Jarduketarako Sozietate Publikoak, eta Novia Salcedo Fundazioak (NSF aurrerantzean) Basque Green Talent Programa jarri dute abian, euskal industriaren trantsizio berderako bidean aurrera egiteko programa berria. Programa Euskal Autonomia Erkidegoko EGF 2021-2027 programako langabeentzako laneratze-ibilbidearen barruan dago.

EGF+ programaren helburua estatu kideei eta eskualdeei laguntzea da, enplegu-maila handiak, bidezko gizarte-babesa eta etorkizuneko lan-mundurako prestatutako eskulan gaitua eta erresilientea lortzeko, baita pobrezia desagerrarazi eta gizarte-eskubideen Europako zutabearen ezarritako printzipioak bete nahi dituzten gizarte inklusibo eta kohesionatuak lortzeko ere.

Programa Euskadiko ekonomia zirkularreko zerbitzu aurreratuen Basque Circular Hub zentroaren barruan dago (<https://www.basquecircularhub.eus/>). Ihobek kudeatzen du, eta Eusko Jaurlaritzaren, Bilboko Udalaren, Gasteizko Udalaren, Deustuko Unibertsitatearen, Euskal Herriko Unibertsitatearen (UPV-EHU), Mondragon Unibertsitatearen, Nafarroako Unibertsitateko Tecnun-Ingeniaritza Eskolaren (Donostiako Campusa), Tknika - Euskadiko LHko Ikerketa Aplikatu Zentroaren eta Novia Salcedo Fundazioaren arteko lankidetzak publiko-pribatuaren emaitza da.

Programa hau sustatzen duten bi erakundeek ustez, ekonomia eraldaketa berdearen erronka gauzatzeko gakoa dela trebetasun berdeak lan-indar global osoan ugaritzea. Ildo horretan arreta berezia jarri behar izango da espezializazio-arloetan, euskal industriaren erronkei erantzuteko. Hori dela eta, honako oinarri hauek adostu dituzte proiektuan parte hartzeko interesa duten enpresentzat.

PROGRAMAREN DESKRIBAPENA

1. Programaren xedea

18 eta 29 urte bitarteko gazteei (lanbide-heziketa eta/edo unibertsitatekoa duten gazteei, etorkinei, luzaroko langabeei eta abar) kalitateko enplegua lortzeko aukera erraztea, genero-arrakala murriztu eta trantsizio berdean inpartua bilatu behar dela bereziki kontuan hartuta.

Proiektua ekonomia osoaren eraldaketa berdearen erronkari erantzuteko sortu da, eta, burutu ahal izateko, ezinbestekoa da trebetasun berdeak lan-indar global osoan ugaritzea. Teknologia funtsezkoa da, baina langileek garatuko dituzte teknologia berriak, langileek inbertituko dute teknologia horietan, eta langileek ezarriko dituzte, lan bakoitza lan berdea izan dadin.

Gainera, honako helburu espezifiko hauek izango ditu:

- Hainbat kolektibo eraldaketa ekologikoaren ondoriozko erronketara eta beharretara bideratzea (gazteak eta euskal industria) eta, proiektuen bitartez, ekimen espezifikoak identifikatzea.
- Gazteen enplegarritasuna: proiektuak modu esanguratsuan hobetu ditzake gazteen enplegu-aukerak, industria jasangarrian sortzen ari diren enpleguetarako trebetasun eta ezagutza garrantzitsuak eskaintzen baitizkie.
- Gazteen langabezia murriztea ekonomia berdean hazten ari diren eta eskari handia duten enpleguetan lan egiteko aukeraren bidez.
- Euskal erakundeei (eta, batez ere, ETEei) trantsizio berdean laguntzea eta, horretarako, arlo estrategiko batzuetan (hala nola ingurumen-ebaluazioan, gardentasun-betekizunetan eta klima-arriskuen kudeaketan) proiektuak bultzatzea.
- Ekonomia zirkularrean kualifikatutako profilen eskuragarritasuna indartzea eta, horretarako, enpresei ekonomia zirkularrerako trantsizioan aurrera egiteko talentu espezializatua eskaintzea.
- Lan-merkatuan ekonomia zirkularreko profesionalak lortzeko dagoen eskari gero eta handiagoari erantzutea eta, horretarako, gazte gaituen eta beren taldeetan profil horiek sartu nahi dituzten erakundeen arteko konexioa erraztea.

Beraz, programak bi hartzaile mota ditu:

- Euskal Autonomia Erkidegoan bizi diren eta langabezian dauden 18-29 urteko unibertsitateko graduatu gazteak, atxikitako enpresetan praktika bat egingo dutenak. Gazte horiek prestatu egingo dira eta lhoberen tutoretza teknikoak jasoko dute.
- Egoitza soziala edo, gutxienez, jarduera-zentro bat Euskal Autonomia Erkidegoan duten enpresak, gazteak beren instalazioetan hartuko dituztenak eta tutoretza operatibo bat egingo dutenak, gaztea enpresan txerta dadin eta praktikaren bidez prestakuntza osatu dezan.

Edizio bakoitzean, programak gehienez 5 enpresaren lankidetzak onartuko du, Euskal Autonomia Erkidegoan bizi diren 5 langabe gazteak tutoretzapeko praktikak egin ditzaten.

2. Enpresei zuzendutako oinarriak

Eskaera egiteko unean EEE edo ABEE baten pean ez dauden EAEko enpresek parte hartu ahal izango dute.

Honako hauek lehentasuna izango dute:

- Behar diren gazteen profilerako prestakuntza-plan indibidualizatuak proposatzen dituzten enpresek, IHOBE – Ingurumen Jarduketarako Sozietate Publikoak proposatutako lan-ildoei jarraikiz.
- Planteatutako helburu eta ikaskuntzen aurrerapena tutorizatzeko konpromisoarekin etortzen diren eta haiek doitzen eta azken ebaluazioa egiten laguntzen duten enpresek.
- Gizarte-erantzukizuna eta kultura berritzailea duten eta talentu gazteak prestatzeko erakunde bihurtu eta beren ingurune garapen ekonomikoan, sozialean eta ingurumenekoan lagundu nahi duten enpresek.

Horrez gain, proiektuak aukeratzeko honako irizpide hauek ebaluatuko dira:

- Lan-ildoekin lerrokatuta egotea
- Gazteek enpresetan irauteko aukerak sortzeko ahalmena izatea.
- Prestakuntza-eskaintzen kalitatea.
- Tutoretzen eta enpresek proposatutako ekintzen bidez ikaskuntza-prozesuetan kalitatean neur daitekeen ibilbidea.

3. Lan-ildoak

Praktikak **ekonomia zirkularrari lotutako proiektuak** garatzera bideratuta daude.

- Erakundearen edo produktuaren ingurumen-ebaluazioa (karbono-aztarna, bizi-zikloaren azterketa sinplea, zirkulartasun-adierazleak, ingurumen-aztarna edo kostu-zikloaren azterketa eta abar).
- Produktu-ziurtagirietarako inbentarioak garatzen laguntzea (hala nola produktuaren ingurumen-adierazpenak).
- Gardentasun eta ospe korporatiboko elementuak babestea, hala nola Europako taxonomia, CSRD, Ecovadis edo jasangarritasun-memoriak
- Klima-arrisku fisikoen zein trantsizioen ebaluazioa.

4. Gazteen profila

Gazteen profilaren barruan, kimikan, ingurumen-zientzietan, biologian, geologian eta antzekoetan, enpresen administrazioan eta antzekoetan unibertsitateko gradua duten pertsonak eta ingurumen-adarrei lotutako goi-mailako heziketa-zikloetako pertsonak sartzen dira.

PROGRAMAN PARTE HARTZEN DUEN ERAKUNDEAREN/ENPRESAREN KONPROMISOAK

1. Enpresak gaztearen parte-hartzearekin egiteko proiektu espezifiko bat planteatuko du, arestian adierazitako lan-ildoetako baten esparruan.

Parte hartzen duten enpresek eta erakundeek konpromisoa hartuko dute enpresaren barruan tutore bat izendatzeko, eta tutore horrek praktikaren garapen egokia eta gaztearen

jarduna gainbegiratuko ditu. NSFk prestakuntza-baliabideen gida bat eskainiko die tutore horiei, jardunean laguntzeko, eta jarraipen- eta ebaluazio-plana ezarriko du haiekin.

Enpresan tutoretza duen pertsonak honako betebeharrak izango ditu:

- Parte-hartzailearen profila ezagutzea.
- Praktika-eskaintzan proposatutako prestakuntza-plan orokorra plazarako hautatutako gaztearentzat moldatutako plan indibidualizatu batera egokitzea.
- Praktiketako pertsona esleitutako zereginetan gidatzea eta laguntzea, eta praktikak egiteko beharrezkoak diren bitartekoak eta baliabideak jartzea.
- Onuraduna enpresaren bizitzan txertatzea: harrera egitea eta pertsonen eta taldeen aurkeztea, enpresaren jarduerak azaltzea, talde-bileretan parte hartzea eta abar.
- Onuradunarekin prestakuntza-planaren betetzea aldizka berrikustea, praktikaren aldian aberasteko aukerarekin.
- Onuradunak enpresan edo erakundean prestakuntza praktikoa egiten duen aldian izan ditzakeen laneko arriskuei (eta haien prebentzioari) buruzko prestakuntza eta informazioa izatea. Enpresaren ordezkari gisa, praktiken aldian onuradunak izan ditzakeen laneko arriskuen prebentzioaren arloko baliabide, prestakuntza eta informazio egokiak eman beharko dizkio, praktikak lan-giro seguruan egin daitezkeen. Hori, nolabait ere, praktika erakundearen egoitzan zein formatu misto batean (hau da, prestakuntza-praktika presentziala eta praktika birtuala konbinatuta) egiten denean aplikatuko da.
- NSFren Tutoretza Eskolak proposatutako prestakuntza-, trebakuntza- eta jarraipen-ibilbide osoa betetzea entrenamendu-programa osoan.
- Egindako laguntza-prozesua, gazteak lortutako konpetentzia-garapena (proposatutako prestakuntza-plana oinarri hartuta) eta praktika amaitzean enplegarritasunean lortutako hobekuntza agerian uztea eta ebaluatzea, dagokion idatzizko txostena egitearen bidez.
- NSFk eskatuta, prozesuaren egiaztapen-dokumentazio guztia aurkeztea, batez ere finantzaketa publikoa duten enplegarritasun-programek eskatutako administrazio-eskakizunak betez.
- Programa honen xedeari lotuta eskatzen diren datu guztiak ematea, gazteen enplegarritasunaren hobekuntzaren arloan ikertzeko eta ezagutza sortzeko.
- Justifikatu ezin den eta/edo tutorearekin aldeztu aurretik itundu ez den eta, beraz, enpresako lanaldiaren izaera malgua errespetatzen ez duen praktiketako pertsonaren ezohiko absentzia oro NSFri berehala jakinaraztea. Ez da beharrezkoa izango tutorearen ustez modu egoki, garden eta arduratsuan kudeatu diren aldizkako absentzien berri ematea, hala nola medikura edo azterketak egitera joatean.
- NSFk tutorearen lanean lagundu ahal izan dezan, beharrezkoa da praktika egitean gertatzen diren eta tutoreak konpondu ezin izan dituen gorabehera errepikakorrei buruz garaiz informatuta egotea, egoera nola erraztu dezakeen eta alderdi guztien artean aldeztu aurretik tratatuz gero behar bezala konpon zitezkeen gertakariak eragindako aurretiazko ezerezteko nola saihestu daitezkeen balora dezan.
- Halaber, ezinbestekoa da NSFri praktikan dagoen pertsonaren gaixotasunagatik edo istripuagatik bajak jakinaraztea, gertatzen diren egunean bertan.

- Praktiketan dagoen pertsona ezin izango da inoiz bakarrik egon enpresan, lan-bidaia batean edo bezero baten enpresan, enpresako plantillakoa den arduradun baten laguntza presentzialik gabe. Beraz, oporraldietan (baldin badaude) edo tutorea egongo ez den beste egoera batzuetan, bekadunak ikuskatuko duen erreferentziatzko beste pertsona bat izan beharko du enpresan, eta harengana jo ahal izango du. Era berean, tutoreak kanpoan luzaroan egon behar badu, tutoretza horretan nork ordeztuko duen jakin behar du NSFk.
2. Erakundeek prestakuntza-praktikarako beharrezkoa den materiala emango dute. Aldiren batean praktika enpresaren lokaletatik kanpo egiten bada, enpresak beharrezkoak diren matrikulazioak, pasahitzak eta abar eman beharko ditu.
 3. Erakundeek **NSFren orientazio-ibilbidera** (presentziala edo online izan daitekeena) zein bidezko **jarraipen-saioetara** joaten utziko diete gazteei. Gazte horiek ez dituzte ordu horiek geroago berreskuratu behar izango.
 4. Praktika profesionalen onuradunek enpresan edota formatu mistoan (prestakuntza-praktika presentziala eta praktika birtuala konbinatuz) egin ahal izango dute prestakuntza praktikoa, eta aldeaz aurretik planifikatutako eta behar bezala tutorizatutako funtzioak (beren profilarekin, motibazioekin eta lan-aukerekin lotuak) beteko dituzte. **Praktika birtuala edo urrutikoa ez da izango, inola ere, asteko lanaldi bat baino luzeagoa.**
 5. Programan parte hartzen duten gazteen "estatusa" NSFko bekadunena izango da, eta, beraz, prestakuntza-aldian Fundazioaren arauetara lotuta egongo dira, tutoreengandik prestakuntza-ekintza egitean jasotzen dituzten orientabideen jarraipena egiteko betebeharra galarazi gabe. Beraz, onuradunek ez dute inolako lan-harremanik izango enpresarekin praktikek irauten duten aldiaren. Novia Salcedo Fundazioarekin izango dute lotura.
 6. Nahi izanez gero, enpresek onuradunarekin adostutako atsedenaldiak hitzartu ahal izango dituzte borondatez (NSFk hori gomendatzen du). Kasu horretan, kontuan hartuko da gazteak enpresan egiten duen prestakuntza praktikoa jasotako zuzkidura ekonomikoa ez dela murriztuko. Era berean, zuzkidura hori ez da murriztuko NSFk eskainitako prestakuntzara joateagatik. Gainera, gazteak ez du atsedenaldia beste aldi batean berreskuratu beharko.

PROGRAMAREN BALDINTZAK

1. Trebakuntza eta laguntza

Praktikak egin aurretik, programan parte hartzen duten gazteek prestakuntza teknikoko 60 orduko ikastaro bat jasoko dute. Ikastaro hori ekonomia zirkularraren alderdi tekniko eta metodologikoei buruzko ardatz-ikastaro batean eta proiektuen beharren arabera desberdinak izan daitezkeen prestakuntza-ibilbide espezifiko batzuetan bereiziko da.

Prestakuntza teknikoa lhobek kontratatutako arloko espezialistek emango dute urtean bitan gutxienez, Basque Circular Huben webgunean argitaratuko diren egunetan.

Praktikak egiten diren aldian, gazteek tutoretza teknikoko zerbitzu bat izango dute (hilean 4 ordu ingurukoa) lhoberen talde espezialistarekin, eta enpresak planteatutako proiektura bideratuta egongo da. Tutoretza-zerbitzua proiektua enpresaren barne-proiektu bat denean baino ez da aplikatuko, eta ezin izango da aplikatu aholkularitzaren esparruko hirugarren enpresentzako proiektu edo kontratuetan.

Enpresak interesa badu eta aukera izanez gero, gazteek jasangarritasunaren kudeaketari lotutako zeregin gehigarriak egin ahal izango dituzte enpresan, enpresaren tutoretzapean. Nolanahi ere, jatorrizko proiektuari lotutako emaitzak lortzea izango da lehentasuna.

2. Iraupena eta hasiera-datak

Basque Green Talent programako praktikak edizio bakoitzeko alde z aurreko prestakuntza amaitzean hasiko dira. Nolanahi ere, praktikaren hasiera-data NSFren eta enpresaren artean adostuko da.

Praktikak **6 hilabeteko iraupena izango du, 35 orduko** dedikazioarekin (7 ordu egunean gehienez), astelehenetik ostiralera.

Urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretuan jasotakoari jarraikiz, NSF gaztearen Gizarte Segurantzako altak eta bajak kudeatzeaz arduratuko da praktikaldian. Horrez gain, **haren mutualitateko alta** kudeatzeaz arduratuko da, eta, beraz, arren eskatzen da istripuagatiko edo gaixotasunagatiko baja oro edota praktika-hitzarmenaren alde z aurreko ezereztea NSFri jakinarazteko gorabehera hori gertatzen den egunean bertan, bajen inguruko protokoloan ezarritako argibideei jarraikiz.

Parte hartzen duten enpresek eta gazteek ezin izango dute beren kabuz gaiari buruzko erabakirik hartu alde z aurretik NSFri jakinarazi gabe.

3. Alderdi ekonomikoak

Programa honako hauek finantzatuko dute:

- Ihobe, Ingurumen Jarduketarako Sozietate Publikoak, proiektuen prestakuntzaren eta tutoretza teknikoaren kostu guztiak bere gain hartuko dituenak, eta
- Praktikaren kostuaren %40-a Europar Gizarte Fondotik (EGF) hornitzen da eta gainerako %60-a enpresaren kontu geratuko da.

Kontzeptua	EGF (% 40)	ENPRESA (% 60)	GUZTIRA
Parte-hartzaileko kostu unitarioa	3.751,78	6.919,00	10.670,70
-Beken zuzkidura + Gizarte Segurantzaz ¹	3.019,90	5.821,29	8.841,19
Beste kostuak	731,80	1.097,71	1.829,51

Enpresaren zuzkidura osorik eta ordainketa bakar batean egin beharko da, Novia Salcedo Fundazioaren Beka Funtserako dohaintza gisa.

Hitzarmena justifikatutako eta alderdiek onartutako arrazoi batean oinarrituta alde aurretik amaitzen bada, Novia Salcedo Fundazioak kontzeptu ekonomikoak erregularizatuko ditu, eta bekaren zuzkidurarako eta gizarte-segurantzarako gauzatu gabeko partidak itzuli egingo dira.

4. Dokumentu-euskarria

Inplikaturako alderdien (enpresa laguntzailearen eta NSFren) arteko **Lankidetzaz Hitzarmena** praktiken euskarri-dokumentu nagusietako bat da. Hitzarmen horrekin batera, **prestakuntza-plana eta jarraipena egiteko eta ikaskuntzak ziurtatzeko datuak** beharko dira. Informazio horren zati handi bat praktika profesionalaren onuraduna lanean hasi aurretik eman beharko da, eta alderdi guztiek konpromisoa hartuko dute hori betetzeko.

5. Hitzarmenaren suntsiarazpena

Honako hauek hartuko dira hitzarmena suntsiarazteko arrazoitzat:

- Praktikaren titularrak bere gain hartutako betebeharren bat edota harrerako enpresak hartutako konpromisoren bat ez betetzea.
- Titularrak uko egitea, arrazoiak beste alderdiei jakinarazi ondoren.
- Harrerako enpresari gerora sortutako ezintasuna, alderdi ekonomikoei zein industria-edo antolamendu-alderdiei lotua, dokumentu bidez bere gain hartutako helburuak eta konpromisoak betetzea neurri handian eragozten edo zailtzen diona.
- Gerora sortu den eta programaren garapen egokia kaltetu dezakeen beste edozein inguruabar.

Praktika profesionalaren suntsiarazpenak, hitzarmenean parte hartzen duten alderdi guztiek izenpetutako konpromisoak berehala geldiaraztea eta azkentzea eragiteaz gain, ez du ordainik, kalte-ordainik edo konpentsaziorik ekarriko, erakundearen izaera, helburuak eta elkarrenganako konfiantza eta fede onean oinarritzen dela kontuan hartuta.

Praktika profesionalaren titularrak eta NSFk konpromisoa hartzen dute akordio hau interpretatzean eta aplikatzean sortzen den edozein gatazka edo desadostasun Bizkaiko

¹ Gizarte Segurantzaren 2026ko igoseraren arabera eguneratzeaz dago.

Abokatutzaren Elkargoko Arbitraje Epaimahaiaren ekitateko arbitrajepean jartzeko, indarrean dagoen araudiari jarraikiz.

PROGRAMAN INSKRIBATZEA

Basque Green Talent programaren esparruan **praktikak egiten dituzten pertsonen laguntzeko interesa** duten enpresak Basque Green Talent programarekin harremanetan jar daitezke [galde-sorta honen](#) bidez. Galde-sortan, parte hartzeko interesa adierazten da, baina ez dakar inolako konpromisorik enpresarentzat.

Galde-sorta etengabe egongo da eskuragarri urte osoan. Edonola ere, plazak programaren deialdietan baino ez dira esleitu. Edizio bakoitzeko egunak eta xehetasunak [Basque Circular Hub](#) zentroaren webgunean kontsultatu daitezke.

Gazteen parte-hartzea ez dago bermatuta, programaren edizio bakoitzean praktikak egiteko dauden aukeren arabera.

Basque Circular HUBek enpresa interesdunen harremanetarako datuak igorriko dizkio NSFri. Programan parte hartu ahal izateko, enpresak prestakuntza-eskaintzari buruzko online galde-sorta bat bete beharko du, eta, besteak beste, enpresaren datuak, hautagaiaren profila, zereginak eta gazteak jasoko duen prestakuntza teknikoa eta konpetentzia-prestakuntza xehatuko ditu bertan. **Ez da praktika profesionali lotutako ezein hitzarmen sinatuko galde-sorta hori beteta jasotzen ez bada.**

Prestakuntza-plana bilduko duen eskaintza prozesua hasi aurretik bidali beharko dio enpresak NSFri. Bidalketa hori jaso ondoren:

- NSFk aurkeztu diren prestakuntza-eskaintzak eta haien egokitasuna aztertuko ditu.
- NSFk IHOBek zuzendutako aurretiko prestakuntza-prozesuan parte hartzen duten profil egokien aukerak aztertuko ditu.
- NSFk elkarrizketa egingo die hautagaiei, eta haien profilak zehaztuko ditu.
- NSFk aurrez hautatutakoen berri emango dio eskaintza bakoitzari, enpresak edo erakundeak elkarrizketa egin diezaien. Era horretan, enpresak edo erakundeak hautagaiaren behin betiko hautaketan parte hartuko du.
- Hautaketa erabaki ondoren, bi alderdiek hasierako data eta baldintzak ezarriko dituzte NSFren eta praktiketako pertsona hartuko duen enpresaren arteko akordio-dokumentua sinatu aurretik.

INFORMAZIO GEHIAGO

Helbide elektronikoa: basquecircularhub@ihobe.eus; sergiosalas@noviasalcedo.es

Telefonoa: +34 944 25 59 59